

RESULTADOS III: Primer Barómetro ProyectoScopio 2017. Datos género.

<http://www.proyectoscopio.es/contenidos/los-componentes/barometro>

VIOLENCIA DE GÉNERO

El **87%** de la población joven considera que la violencia de género es un problema social **muy grave**. No obstante persisten muchos estereotipos al respecto. Por ejemplo el 13% (más un 18% en cierta medida) cree que es **un problema relacionado con la población inmigrante**; el 8,3% (más un 18% que lo cree en parte) considera que es un **tema politizado** que se exagera; casi un 7% cree que **es inevitable** y un **27,4%** que **es algo normal en la pareja**.

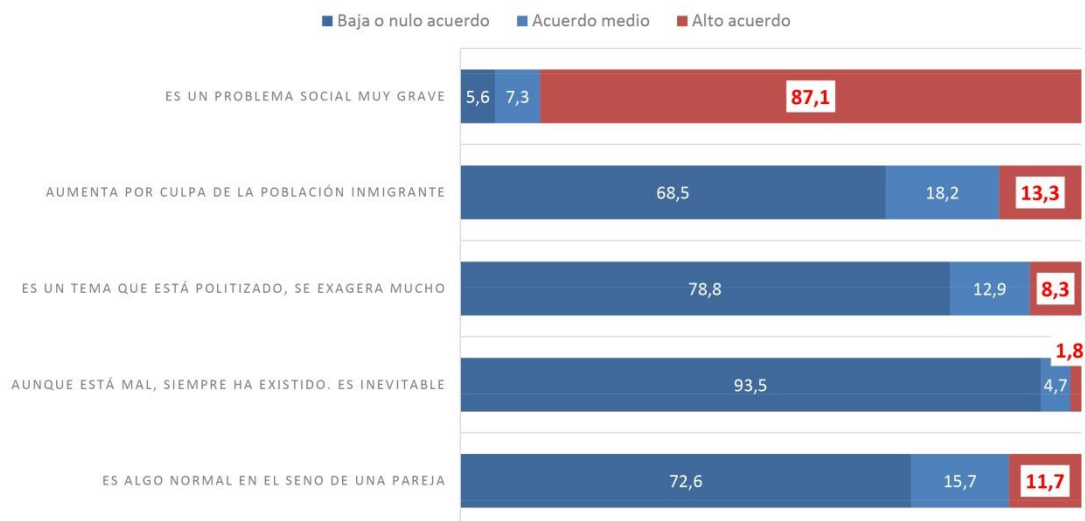
En general, el grado de **mantenimiento de estos estereotipos es superior entre los varones**, y en los niveles de estudios inferiores.

PERCEPCIONES SOBRE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Grado de acuerdo con distintas afirmaciones sobre violencia de género

(Escala original de 0 "totalmente en desacuerdo" a 10 "totalmente de acuerdo")

Resultados en escala agrupada 0-3 acuerdos bajos/4-6 acuerdo medio/7-10 acuerdo alto



Bases Total muestra. Excluidos "prefiero no responder"
Datos en %

VIOLENCIA DE GÉNERO (II)

Principales diferencias significativas (P<.05)

Es algo normal en el seno de una pareja	Aumenta por culpa de la población inmigrante
<ul style="list-style-type: none"> - acuerdo a partir de los 25 años + acuerdo secundaria obligatoria + acuerdo en paro/otras situaciones de actividad + acuerdo vive con padres/con pareja 	<ul style="list-style-type: none"> - acuerdo mujeres + acuerdo en paro/otras situaciones de actividad - acuerdo vive solo/comparte piso
Aunque está mal, siempre ha existido. Es inevitable	Es un problema social muy grave
<ul style="list-style-type: none"> - acuerdo mujeres - acuerdo otras situaciones de actividad + acuerdo vive solo/a 	<ul style="list-style-type: none"> + acuerdo mujeres
Es un tema que está politizado, se exagera mucho	
<ul style="list-style-type: none"> - acuerdo mujeres 	

DISCRIMINACIÓN

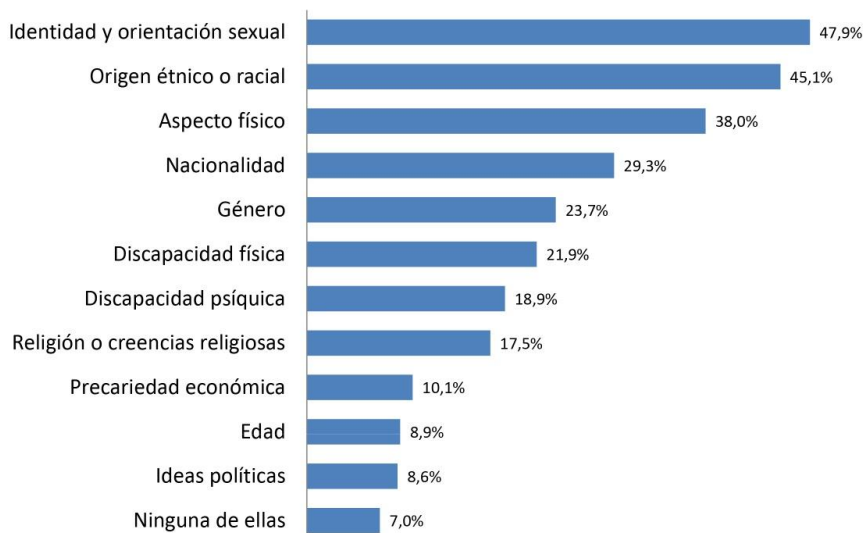
Las principales **fuentes de discriminación** identificadas por los y las jóvenes son la **identidad/orientación sexual** (que señala el **48%**) y el **origen étnico o racial** (**45%**). Les sigue el **aspecto físico** (38%) y la **nacionalidad** (29%).

La discriminación por **género** es reconocida por el **24%** de los jóvenes; la **discapacidad** por un 22% si es de carácter físico y por el 19% si es psíquica. La discriminación de carácter religioso se identifica por parte del 17% de los y las jóvenes, mientras que la vinculada a ideas políticas se reduce al 9%.

Casi el **70%** de la población joven cree que **no se realizan los esfuerzos necesarios** para combatir la discriminación, siendo más crítica la percepción de las mujeres.

PERCEPCIONES SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

Factores percibidos de discriminación



Bases: total muestra
 Respuesta múltiple. Máximo tres menciones
 Datos en % sobre entrevistados que mencionan

PERCEPCIONES SOBRE LA DISCRIMINACIÓN (II)

Principales diferencias significativas (P<.05)

Género	Aspecto físico
+ estudios de bachillerato - En paro/Otras situaciones de actividad +vive solo	+ Mujeres + hasta secundaria - Vive solo
Origen étnico o racial	Precariedad económica
+ estudios de bachillerato y universitarios + otras situaciones de actividad - vive en pareja	+ otras situaciones de actividad + clase baja y media baja - Vive con padres
Nacionalidad	Discapacidad física
+ solo trabaja + vive en pareja	+ Vive solo + hasta 19 años + hasta secundarios obligatorios - alta y media alta
Identidad y orientación sexual	Discapacidad psíquica
Sin diferencias significativas	+ otra formación -solo trabajo/en paro + vive solo
Edad	Ideas políticas
+ Hombres + Otras situaciones de actividad - Alta y media alta	+ hombres -solo trabaja/en paro
Religión	Por ninguna de ellas
Sin diferencias significativas	+vie con padres + otra formación

INEQUIDAD DE GÉNERO. DIFERENCIA DE OPORTUNIDADES

Las **oportunidades diferenciales** de las mujeres son percibidas como **peores en todos los temas laborales** (salarios, acceso a puestos de responsabilidad laboral o política, oportunidades para encontrar trabajo, ganar dinero) **y en los que vinculan lo laboral con lo familiar** (cuidado de hijos y del hogar, conciliación).

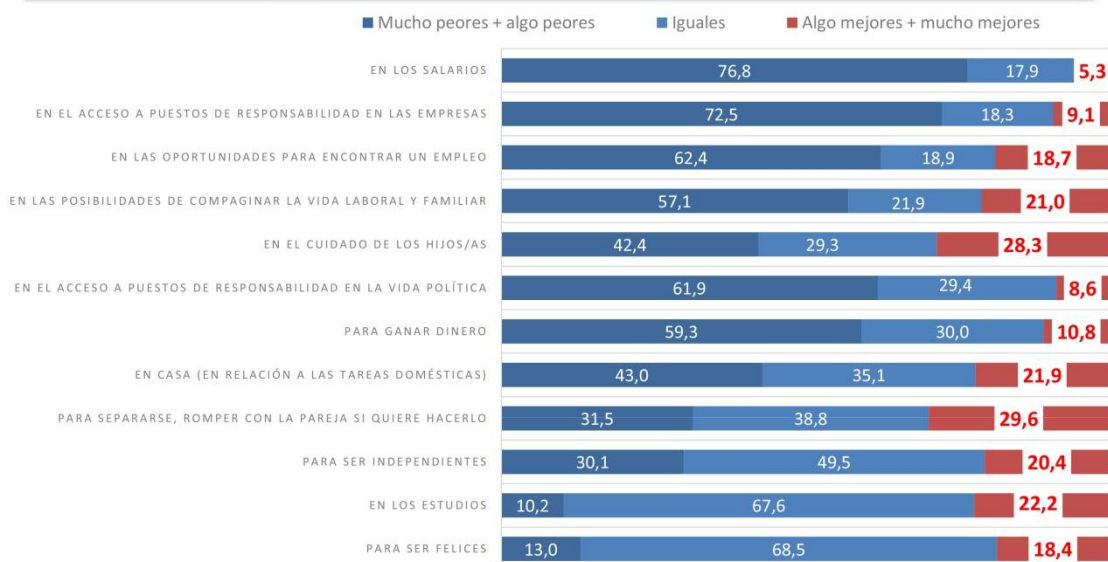
Los mayores espacios de equidad de oportunidades (e incluso de cierta ventaja comparativa para las mujeres) se identifican en los espacios de estudios, en la independencia personal y para romper con la pareja y en la capacidad para ser felices.

DESIGUALDAD DE GÉNERO

Percepción de oportunidades de las mujeres frente a los hombres en distintos ámbitos

(Escala original de Mucho peor, algo peor, igual, algo mejor y mucho mejor)

Resultados en escala agrupada mucho peor+algo peor/igual/mucho mejor+algo mejor



Bases Total Muestra.
Datos en %. Excluidos no contestan